**Информационная справка**

**по вопросу установления на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре-ноябре 2021 года**

В соответствии с [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382845&dst=100007) Президента Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 595 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре – ноябре 2021 г.» (далее - Указ) с 30 октября по 7 ноября 2021 года включительно, установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы в целях сокращения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19).

Пунктом 5 Указа установлено, что организации должны определить количество работников, обеспечивающих с 30 октября по 7 ноября 2021 г. включительно функционирование этих организаций.

**Это означает, что организация может работать, при условии издания приказа (локального акта) о режиме работы и количестве сотрудников и при условии соблюдения всех эпидемиологических мер.**

Минтруд России разработал [рекомендации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382915) работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года (далее - Рекомендации).

В соответствии с [пунктом 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=382915&dst=100006) Рекомендаций организации (работодатели) самостоятельно определяют численность и состав работников (сотрудников), необходимых для обеспечения функционирования соответствующих организаций, включая возможность работы дистанционно. Указанные решения оформляются приказом (локальным нормативным актом) организации.

При этом, в силу пункта 2 Рекомендаций, наличие нерабочих дней не являлось основанием для снижения заработной платы работникам.

Работникам нужно выплатить заработную плату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате.

Оплата труда работникам в период нерабочих дней производится в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Оплата труда сотрудникам за работу с 4 по 7 ноября 2021 г. должна быть произведена по правилам [статьи 153](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388711&dst=715) Трудового кодекса Российской Федерации.